

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผน กำลังคน ชื่อโครงการ -จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -จัดทำดำเนินการแผน สรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง	เพื่อใช้กำหนด โครงสร้างส่วน ราชการกรอบ อัตรากำลังเพื่อ รองรับภารกิจของ งาน -เพื่อทดแทน อัตรากำลังที่ว่างจาก การโอนย้าย หรือ ลาออก	อัตรากำลังคนตาม แผนอัตรากำลัง	ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ปี รองรับภารกิจของ หน่วยงาน เพื่อให้ สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน	
๒.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร -ชื่อโครงการ การขอ ใช้บัญชีเพื่อบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วน ท้องถิ่น	-เพื่อทดแทน อัตรากำลังที่ว่าง	ร้อยละของ ตำแหน่งว่าง	ยังไม่มีผู้มาบรรจุ	
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -ชื่อโครงการ จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-เพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติ	แบบประเมินการ ปฏิบัติงาน	ได้ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานทุกส่วน ราชการเป็นไปตาม หลักเกณฑ์	
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย -โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสไว้	เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จ ต่อความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมอบรม	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทาง ในการนำไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	

ทุจริต				
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน ค่าจ้าง	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กร	หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น	มีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นพิเศษ ๒ ราย	
๖. การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม - อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ทักษะอย่างสม่ำเสมอ	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาคำความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคำรู้ ทักษะ	บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรร้อยละ ๕๐	เนื่องจากสถานการณ์โควิดในบางหลักสูตร ไม่มีผู้เข้าร่วมอบรม
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ส่งเสริมให้บุคลากรให้หน่วยงานสอบคัดเลือก/สอบแข่งขันบรรจุแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในองค์กร	จำนวนบุคลากรที่สมัครการสอบคัดเลือก/แข่งขัน จำนวนบุคลากรที่เลื่อนในระดับที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรที่สมัครการสอบคัดเลือก/แข่งขัน ๓ ราย	
๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต - กิจกรรมพ่นยาฆ่าเชื้อในสถานที่ทำงาน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	เพื่อให้ปลอดภัยจากเชื้อไวรัสโควิด-๑๙	พ่นยาฆ่าเชื้อทุก ๆ สัปดาห์	สถานที่ทำงานปราศจากเชื้อไวรัสโควิด-๑๙	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ด้านการพัฒนาบุคลากร...ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคำรู้ ทักษะ อยู่ในเกณฑ์ปานกลาง เนื่องจากสถานการณ์ไวรัสโควิด-๑๙...คาดว่าหากสถานการณ์ดังกล่าวกลับสู่ภาวะปกติ ร้อยละผู้เข้าร่วมฝึกอบรมอาจเพิ่มมากขึ้น